

POLICY FÖR EN MER JÄMLIK OCH JÄMSTÄLLD FÖRBUNDSSTYRELSE

Denna policy verkar för att hjälpa valberedningen i sitt arbete för en mer jämlik och jämställd förbundsstyrelse för Svenska Kyrkans Unga.

Policyn har författats efter ett beslut på Riksårsmötet 2016:

Att uppdraga åt förbundsstyrelsen att tillsammans med valberedningen och gruppen för normmedvetet arbete ta fram ett policydokument för en mer jämställd och jämlik förbundsstyrelse som redovisas på nästa riksårsmöte.

VALBEREDNINGENS UPPDRAG

Valberedningens uppdrag är att till nästkommande Riksårsmöte avge förslag till val av förtroendevalda, dock ej valberedning, samt att på lämpligt sätt följa förbundsstyrelsens arbete under året och uppmärksamma enskilda ledamöters kompetens och engagemang.

FÖRBUNDSSTYRELSENS UPPDRAG

Förbundsstyrelsens uppdrag, enligt stadgarna, är att verkställa de beslut som fattas på Riksårsmötet samt att företräda Svenska Kyrkans Unga inom Svenska kyrkan och gentemot externa organisationer och myndigheter. Förbundsstyrelsen måste, enligt stadgarna, bestå av minst 8 personer och sammankallas av ordförande eller på dennes uppdrag. Valbar till förbundsstyrelsen är den som är döpt och medlem i Svenska Kyrkans Unga. Enligt stadgarna ska ojämnna år väljas en förbundsordförande på två år, en vice förbundsordförande på två år samt fem ledamöter på två år. Enligt stadgarna ska jämna år väljas sex ledamöter på två år. Förbundsstyrelsen består därmed av 13 personer.

ATT SÄTTA SAMMAN EN FÖRBUNDSSTYRELSE

Det finns många faktorer och aspekter att tänka på när det ska föreslås en ny förbundsstyrelse. Det är viktigt att det finns en medvetenhet kring hur förbundsstyrelsen kommer att fungera som grupp, vilka individer som föreslås sitta i den och hur de kommer att samverka. Det är också viktigt att förbundsstyrelsen är dynamisk som grupp samt representativ för Svenska Kyrkans Unga. Valberedningens uppdrag är att arbeta fram ett förslag på en förbundsstyrelse som är så bred som möjligt och representativ för vår medlemskår. Några exempel på saker som valberedningen behöver tänka på är: kön och genus, distriktstillhörighet, ålder, erfarenhet, intresse och områdeskunskap.

Valberedningen ska tänka på att förbundsstyrelseledamöter bör:

- ha goda förutsättningar för engagemang i förbundsstyrelsen
- ha förankring i Svenska Kyrkans Unga
- vara teologiskt reflekterande
- stå för och verka för att sprida Svenska Kyrkans Ungas idé och syfte
- komplettera övriga styrelsemedlemmar gällande ovannämnda punkter
- uppfylla övriga aspekter som valberedningen värdesätter

VIKTIGA DOKUMENT ATT KÄNNA TILL

Dokument som valberedningen bör ha kännedom om och utgå från i sitt uppdrag:

- Svenska Kyrkans Ungas förbundsstadgar
- Svenska Kyrkans Ungas idé och syftesparagraf
- Svenska Kyrkans Ungas verksamhetsbaserade styrdokument, exempelvis föreslagen verksamhetsinriktning och påverkansdokument
- Svenska Kyrkans Ungas tillgänglighets- och inkluderingspolicy