

POLICY FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH INKLUDERING FÖR SVENSKA KYRKANS UNGA I UPPSALA STIFT

Uppdaterad av distriktsstyrelsen 2020-03-14

SYFTE

Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stifts policy för tillgänglighet och inkludering är en vägledning och ett verktyg för verksamhet som ordnas av distriktet. Den används i arbetet med att vara en öppen organisation tillgänglig för alla oavsett etnicitet, religion, funktionalitet, kön, könsidentitet, sexuell läggning och ålder. Policyn kompletteras av riktlinjer och en handlingsplan som beskriver hur arbetet sker inför och när det händer något.

MÅLGRUPP

Policyn vänder sig till Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stifts förtroendevalda, planeringsgrupper och deltagare vid distriktets verksamhet.

BEGREPP OCH DEFINITIONER

Diskriminering

Att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. Eller att sådant missgynnande sker genom att en bestämmelse, en regel eller ett tillvägagångssätt används som framstår som neutralt men som missgynnar personer enligt ovan.

Inkludering

Alla personer ska känna sig välkomna hos Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift.

Tillgänglighet

Alla personer oavsett funktionalitet ska kunna delta på samma villkor.

Personer med funktionsvariation

Kan ha varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar i sin funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå.

Funktionshinder

Uppkommer då samhället inte är anpassat för personer med funktionsvariation.

Mobbning

Är när en person blir illa behandlad av andra under upprepade gånger och under en längre tid. Det kan vara elaka kommentarer, hot eller kränkningar även över sociala medier.

Trakasserier

Är ett ovälkommet uppträdande. Vad en person upplever som trakasserier kan variera från person till person även över sociala medier. Det är den som blir drabbad som avgör om beteendet är ovälkommet.

MÅLSÄTTNING

Alla ska känna sig välkomna! Om Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift inte lyckas med att skapa en miljö där alla är inkluderade ska det finnas en atmosfär av att kunna säga till så att distriktsstyrelsen kan utveckla arbetet inom det här området.

Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift strävar efter att:

- Alla personer oavsett funktionalitet, etnicitet, sexuell läggning, kön, könsidentitet, ålder eller religion ska känna sig välkomna. Alla deltagare och medverkande ska kunna delta, ta till sig information och göra sin röst hörd hos Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift. Alla medlemmar ska ha möjlighet att väljas till förtroendeuppdrag eller att få ideella uppdrag.
- När Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ordnar läger eller liknande ska inkluderings- och tillgänglighetsaspekter alltid beaktas.
- Det ska vid arrangemang ges information om utrymningsvägar (och vilka av dessa som är tillgängliga för rullstolsburna). Vid övernattningslokaler som inte huvudsakligen är avsedda för detta ska det alltid finnas minst två vakna nattvakter per lokal.
- Alla medlemmar och deltagare vid arrangemang ska serveras en kost där det har tagits hänsyn till deras behov av eventuell specialkost.
- Alla personer ska kunna kommunicera med, och få del av information från Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift efter deras förutsättningar.

RIKTLINJER FÖR TILLGÄNGLIGHET OCH INKLUDERING

Allergi/födoämnesintolerans

Vid planeringen av ett arrangemang som anordnas av Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ska planeringsgruppen:

- Utse en person som har information om och ansvaret för de aktuella allergier och specialkost som finns hos deltagarna.
- Se till att deltagare kan ange sin specialkost detaljerat vid anmälan.
- Möjliggöra en direktkontakt mellan matleverantör och allergiker genom att göra det möjligt för deltagarna att i anmälan delge sina kontaktuppgifter till matleverantören.
- Vid upphandling av matleverantör ställa kravet att de tar personlig kontakt med berörda personer som så önskar eller när matleverantören upplever behov av detta.
- Tillse att den som gör inköpen till arrangemangen till exempel mötescafé får reda på anmälda allergier/födoämnesintoleranser, samt inhandla produkterna så att det finns något som alla kan äta.
- Innan och under arrangemang som anordnas av Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ska ansvarig:
 - Informera alla deltagare (även föreläsare och andra berörda) om att starka dofter, pälsdjur och andra allergiframkallande saker är förbjudna i lokalerna, ledarhundar och tjänstehundar undantagna.
 - Informera om att rökning på arrangemang bör undvikas, i enlighet med Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stifts drogpolicy.

Hörsel

Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ska i möjligaste mån se till att lokalerna för arrangemang är anpassade för personer med hörselnedsättning, genom följande åtgärder:

- Se till att mikrofon används.
- Sträva efter att lokaler som används har hörselslinga.

Rörelsehinder

Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ska i största möjliga mån se till att lokalerna för arrangemang är anpassade för rullstolar och andra framkomlighetsredskap. Material, mat och information bör placeras i en nivå som är tillgänglig för dem som använder rullstol. Det är viktigt att det finns ramper, hiss och tillgängliga toaletter. Alla är välkomna och planeringsgruppen ansvarar för att skapa förutsättningar i samråd med deltagare och/eller föräldrar samt medföljande ledare.

Synnedsättning

Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ska i möjligaste mån se till att arrangemang är anordnade så att det underlättar för personer med synnedsättning genom följande åtgärder:

- Tillse att det finns god belysning i lokalerna för arrangemanget.
- Skyltning och information ska ske på ett tydligt och lättläst sätt, färger som försvårar läsning ska undvikas (rött och grönt i kombination är vanligt förekommande som svårläst).

HANDLINGSPÅN MOT MOBBNING, DISKRIMINERING, TRAKASSERIER OCH SEXUELLA ÖVERGREPP

Värdegrund

Distriktsstyrelsen vill på alla sätt arbeta för att de som deltar och arbetar på distriktets arrangemang ska kunna känna sig trygg och uppskattad. **Mobbning, diskriminering, trakasserier och sexuella övergrepp är oacceptabla och distriktsstyrelsen kommer att göra allt de kan för att förebygga, upptäcka, åtgärda och i relevanta fall anmäla om och när det upptäcks.**

Mobbning, diskriminering, trakasserier och sexuella övergrepp kan förekomma i alla sammanhang. Det är viktigt att alla är medvetna om detta för att våga se och bedöma signaler på att det förekommer även i Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift. Det är viktigt att kalla det för vad det är och inte tvekar att göra en anmälan till polis eller socialtjänst om misstanke om brott har skett.

Att visa varandra respekt

Det är en bra regel att alltid vara uppmärksam på den andra partens reaktioner. Det är inte förövaren som avgör om något räknas som kränkande eller inte. Se till att alltid bemöta andra med respekt. Om någon uppträder respektlöst eller diskriminerande, påpeka gärna för personen att beteendet är olämpligt och ta kontakt med konsulenten eller annan ansvarig ledare för arrangemanget.

Trakasserier

Trakasserier kan indelas i tre kategorier:

- Fysiskt uppträdande: till exempel ovälkommen fysisk beröring som upplevs som obehaglig eller kränkande.
- Verbalt uppträdande: till exempel nedsättande tilltal och förolämpningar, rasistiska eller sexistiska skämt, ryktesspridning.
- Icke-verbalt uppträdande: till exempel bilder, sms eller e-post som har kränkande innehåll eller anspelar på sex. Kroppsspråk som gester och menande blickar kan också vara trakasserier.

Sexuella övergrepp

Sexuella övergrepp är sexuella handlingar som görs mot någons vilja. Dessutom får enligt lagen ingen över 15 år göra något sexuellt med eller mot någon som är under 15 år.

Som ideell organisation är Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ingen myndighet men distriktsstyrelsen rekommenderar samtlig personal vid arrangemang och möten inom distriktet att anmäla om de får misstanke om att någon under 18 år far illa, en så kallad orosanmälan, till socialtjänsten. Det är sedan socialtjänsten som utreder om något har hänt.

När ska en anmälan göras och till vem?

Om den som drabbats är över 18 år och myndig är det den själv som gör anmälan. Om den som drabbats är minderårig kan socialtjänsten kontaktas för att avgöra om och hur polisanmälan ska göras. Om vårdnadshavare till barnet är den misstänkta förövaren tas inte kontakt med dem, utan det gör socialtjänsten.

Förebyggande åtgärder

Förtroendevalda och anställda som representerar distriktet i olika sammanhang ska vara goda förebilder.

Planera arrangementet så att undanskymda platser minimeras i lokalerna där trakasserier eller sexuella övergrepp kan ske. För ökad trygghet försök se till att deltagare till exempel kan välja mellan sov-, toalett- och duschutrymmen som är uppdelade efter kön eller är könsneutrala.

Åtgärder när något har hänt

Den som blivit utsatt för någon form av mobbning, trakasserier eller övergrepp, eller den som ser någon bli utsatt. Tänk på att kränkningar och diskriminerande uttalanden ofta sker via sociala medier, handlingsplanen tillämpas även vid dessa tillfällen.

- a) Markera mot personen som mobbar eller trakasserar att beteendet är ovälkommet.
- b) Dokumentera gärna vad som hänt, när och var för minnets skull. Anmäl det som hänt till konsulent eller till den som leder arrangementet. Om det är konsulenten som är förövare ska stiftsdirektorn kontaktas. Den som drabbats kan också själv ta kontakt med polis eller sociala myndigheter.
- c) Om någon har utsatts för sexuella trakasserier eller övergrepp i Svenska kyrkans verksamhet har varje stift två kontaktpersoner som stöd – konsulenten eller ledaren förmedlar kontakten till dem. Om den drabbade behöver akut samtalsstöd försöker konsulenten eller ledaren ordna det. Om den misstänkta förövaren behöver samtalsstöd gäller samma sak, fast med en annan stödperson än den drabbade.
- d) Om den drabbade och/eller förövaren deltar i tjänsten som anställda gäller också arbetsrättsliga åtgärder och arbetsgivare behöver kontaktas. Om den misstänkta förövaren är volontär stängs personen av från sitt uppdrag tills saken har utretts. Om den misstänkta förövaren är deltagare ska den avskiljas från samlingen tills saken har utretts.
- e) Konsulenten eller ledaren för samlingen i samarbete med stiftets pressansvarige bestämmer hur eventuell information ska delas och utser den kontaktperson som svarar på eventuella frågor från deltagare eller andra.

Konsulenten och de ansvariga för arrangementet träffas en tid efteråt för att gå igenom vad som hänt och utvärderar händelsen, hanterandet och vid behov uppdaterar rutinen.

Sociala medier

Idag förekommer tyvärr många kränkningar via sociala medier. Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stifts officiella sociala mediekkanaler ska vara fria från mobbning, diskriminering, trakasserier och sexuellt kränkande kommentarer.

Uppföljning efter en händelse som lett till anmälan

Stiftets pressansvarige är ansvarig för eventuell kontakt med pressen.

Konsulent, eller den konsulenten delegerar till, ansvarar för att ge återkoppling och information till de som är inblandade. Konsulenten ansvarar för att följa upp att eventuellt samtalsstöd erbjuds till de som varit inblandade. Konsulenten och den ansvariga ledaren för arrangementet eller mötet utvärderar hur handlingsplanen följts.

Sammanfattning

Förtroendevalda och ideella inom Svenska Kyrkans Unga i Uppsala stift ska känna till handlingsplan och rutiner vad gäller förebyggande, upptäckt och anmälan av mobbning, diskriminering, trakasserier och sexuella övergrepp.