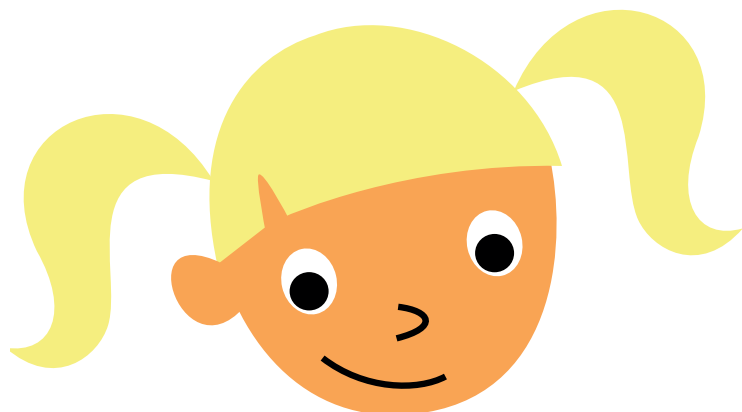


DEMOKRATI ÄR KUL!

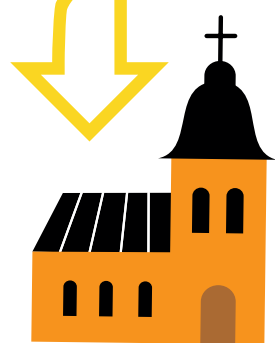
- MATERIAL FÖR LOKALAVDELNINGAR



LOKAL



avdelning



DEMOKRATI



INTRODUKTION TILL MATERIALET

Vad har kyrkan, Jesus och vi med demokrati att göra?

Svenska Kyrkans Unga är en kristen barn- och ungdomsorganisation som har valt att vara demokratisk. Demokrati, att alla ska få höras och få sin vilja igenom, är viktigt både inom Svenska Kyrkans Unga, i Svenska kyrkan och i Sverige. Ibland tycker man att det vore enklare om de som har koll bara bestämde, så kunde vi andra leka så länge. Anledningen till att vi inte har det så, utan att vi har demokrati istället, är att Jesus tycker att alla har koll. Det är inte bara så att din åsikt är viktig, din åsikt är även rätt. Luther (som grundade den kyrka vi har idag) uttryckte detta genom något han kallade "det allmänna prästadömet". Det betyder inte att vi alla ska gå runt i prästkläder och döpa, utan det betyder att vi alla vet vad som är Guds vilja. Det vet vi för att vi är döpta och har en relation med Gud.

Om man har en kyrka där alla vet vad som är Guds vilja, då måste man lyssna på alla. Varje person vet något, så varje person måste höras. Det är därför vi har demokrati, så att Svenska Kyrkans Unga blir så som Gud vill att det ska vara.

Vad är det du läser?

Du håller i, eller ser på din skärm, ett material om demokrati i lokalavdelningar som Svenska Kyrkans Ungas demokratigrupp har gjort. Materialet är tänkt att visa på nya sätt att tänka kring demokrati och tipsa om lite annorlunda sätt att vara demokratisk. Det är uppdelat i 3 delar:



Del 1: Olika perspektiv på demokrati

Denna del beskriver varför demokrati är en viktig del av Svenska Kyrkans arbete, och hur demokrati funkar, både generellt men också specifikt för lokalavdelningen. Här beskrivs också hur viktigt det är att lokalavdelningen har visioner om sin verksamhet, och vilka i lokalavdelningen som har ansvar för att de visioner och den verksamhet som lokalavdelningen har sagt ska genomföras också görs.

Del 2: Organisering

I organiseringsdelen finns det information om vilken typ av lokalavdelningar som finns, och vilka typer av verksamheter som de kan fokusera på. Organiseringsdelen diskuterar också hur viktigt det är att fördela ansvar mellan olika personer i lokalavdelningen, så att medlemmarna kan arbeta för att lokalavdelningen blir en plats dit alla känner sig välkomna.

Del 3: Tips och trix

I den avslutande delen får du massor med tips på hur lokalavdelningen kan arbeta. Ett av sätten är genom projekt, där lokalavdelningen får råd om hur resultatet av lokalavdelningens arbete kan bli bättre. Denna del tar också upp hur lokalavdelningen kan dela in sitt arbete i olika utskott. Slutligen beskrivs det vad medlemsmöten är, hur de fungerar, hur de kan läggas upp för att bli så effektiva som möjligt och hur viktigt det är med gott samarbete och förtroende under medlemsmötena.

Har du frågor eller förslag? Tipsa oss!

Tanken är att du först ska bli inspirerad till att arbeta med demokratin i din lokalavdelning, sedan få idéer på vilka förändringar som ni kan göra i er lokalavdelning och sist men inte minst få tips på hur de kan genomföras.

Vi hoppas att materialet kommer till användning men framförallt att du kommer på en massa saker som inte står här. Då vill vi gärna att du hör av dig till oss så att vi kan komplettera med dina tankar och sprida dem vidare.

Vi hörs av, må Guds ande verka genom dig!

Demokratigruppen, demokrati@svenskakyrkansunga.se

DEL 1: OLIKA PERSPEKTIV PÅ DEMOKRATI

Demokrati är kul!

Det är en vanlig missuppfattning att demokrati är tråkigt och endast består av långdragna möten, motioner och beslut. Detta medför att delaktigheten i demokratiska beslut minskar och det kan leda till att besluten genomförs på ett sätt som eventuellt skulle varit annorlunda om fler hade varit delaktiga när de togs. För att öka motivationen till att medlemmar ska vara med och rösta är det ett måste att skapa uppfattningen om att demokrati är roligt och något som gynnar alla.

Alla individer fungerar och tänker olika, därför måste den demokratiska processen anpassas efter varje grupp. Det finns alltså inget exakt facit på hur det ska gå till. Grundtanken är dock att ändra uppfattningen om demokrati, till exempel genom att genomföra möten på en intressantare plats än en stor lokal, till en pyntad lokal, eller ett utomhustält för friluftsintrasserade.

Ett bra sätt för att göra fler intresserade och engagerade kan vara att fundera över hur saker görs. Kanske går det att ändra och göra på något annat sätt än ni "brukar" göra. Se till att alla får sin röst hörd och ta hänsyn till alla inkomna synpunkter. Detta medför givetvis inte att alla beslut ska röstas igenom för att göra alla nöjda, men genom att visa att alla är lika värda och att allas idéer är värdefulla kan det skapa en glädje och belåtenhet hos varje individ. Denna glädje kan bidra till att individen väljer att vara mer delaktig med återkommande närvaro vid möten, samt att glädjen kan spridas till vänner som också väljer att delta på nästa möte.

Du äger hela lokalavdelningen

Det är din lokalavdelning, men alla andra medlemmars också. En förening ägs av medlemmarna tillsammans. Den är inte ett bolag, för där köper man in sig och får aktier, så många man har pengar till, för att få så mycket röstkraft och makt man kan.

Lokalavdelningarnas medlemmar kan inte göra affär med sitt medlemskap utan kraften i ägandet har medlemmen tillsammans med de andra medlemmarna i lokalavdelningen (organisationen). Svenska Kyrkans Unga är en rörelse kring en gemensam idé och lokalavdelningen är en ideell förening. Tvärtemot ett aktiebolag, har lokalavdelningen inte som uppgift att tjäna pengar och gå med vinst. Men det betyder inte att lokalavdelningen inte kan ha egendom; pengar och saker som är resurser tillsammans med tid och kunskap för att förverkliga visioner och nå lokalavdelningens mål.

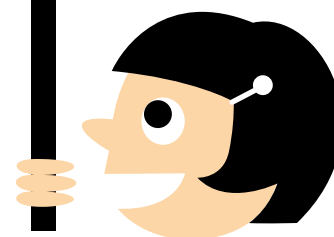
I lokalavdelningen är det medlemmarna som äger idéerna, styr med mål, bestämmer hur resurserna ska fördelas och väljer sina företrädare, de förtroendevalda. Medlemmarna äger makten i lokalavdelningen.

Som medlem får du ut mer av det du är med och äger när du dyker upp på mötesplatser i lokalavdelningen eller andra delar av organisationen och är aktiv, när du tar initiativ och ställer krav. Så se till att hänga med!

Många medlemmar gör lokalavdelningen rik, inte i första hand på pengar utan på idéer och engagemang. För Svenska Kyrkans Unga; som inte är tänkt som en klubb för inbördes beundran har det ett värde att växa och att vi blir fler medlemmar.

I föreningen där medlemmarna tar sitt ägande på allvar vill medlemmarna att deras egna insatser ska läggas ihop med de andras och växa i värde. Här är det medlemmar som ser varandra, lyssnar på varandra, och ger varandra plats för delaktighet och ansvarstagande.

JAG
TYCKER



Vision

Varför har vi Svenska Kyrkans Unga just här i vår församling? Vad vill vi åstadkomma och vad vill vi betyda för de ungdomar som finns här? Hur får vi våra medlemmar att växa i tro och ansvar? Hur får vi fler att komma hit till oss och dela både tro och liv? Hur ser vår lokalavdelning ut om 5, 10, 15 år? Många stora frågor tappas ofta bort i fikainköp och lekplanering.

Visioner och tankar inför framtiden är viktiga för verksamheten här och nu. Att tänka längre och bredare gör att ni i lokalavdelningen kan se er själva på ett nytt sätt, med nya perspektiv. Genom det kan ni få spännande idéer för nya saker att göra, samt insikter om hur viktigt det ni gör faktiskt är.

Att prata om visioner samt att sätta upp mål för hur man ska ta sig dit man vill kan man göra på många olika sätt, se till exempel "visionsutskott" i metod-delen. Huvudsaken är att man faktiskt tar sig tid att ägna sig åt sin vision och att se den genomförd, så att hela lokalavdelningen kan växa i tro och ta ett större ansvar för sin del av skapelsen.

Mandat

I en förening får medlemmar mandat. Några får mer, andra får mindre. Och det vanliga är mandatperioder – förtroendeuppdrag för en begränsad tid. Till exempel, och rätt så ofta, mellan två årsmöten.

Mandat är ett låneord från latin och är en sammansättning av manus, som betyder hand och dare, som betyder lägga. Mandat skulle alltså kunna översättas med vad man fått i sin hand. Eller om det är ett mandat man tagit sig själv, något man lagt händerna på. "Vem håller i det här?" frågar någon. "Det gör jag!" säger hon som har mandatet.

I den ideella föreningen är det medlemmarna som ger varandra mandat, och det är oftast kopplat till förtroendeuppdraget. En plats i styrelsen ger ett mandat, med ett särskilt ansvar för att hålla i något, under en viss tid.

Mandat i Svenska Kyrkans Unga är för den goda sakens skull, för rörelsens syfte och för lokalavdelningens mål. Mandat i Svenska Kyrkans Unga är inget man skaffar sig, utan något man får av andra medlemmar.

I församlingen kan Svenska Kyrkans Unga få mandat av församlingens styrelse, kyrkorådet. Den styrelsen med kyrkoherden kan ge lokalavdelningen mandatet, ansvaret för delar av församlinglivet som i första hand rör barn och ungdomar, 0 till 18 år.

Inom lokalavdelningen stöder medlemmarna varandra genom att låta mandatet vara tydliga, så att varje medlem som säger ja till en uppgift vet vad som ingår, vilket ansvar man fått och för hur lång tid man är engagerad. Och det ska finnas balans mellan resurser och uppdrag, så att det finns en rimlig chans att göra det man ska, och inte riskera att tappa taget om det man lovat att hålla i.

"Vi måste ha en organisation så att alla inte letar på samma ställe" sa Nalle Puh, den kloka björnen med den lilla hjärnan. Att fördela mandat är ett bra sätt att organisera. När lokalavdelningen växer finns det alltmer att hålla i. Och då gäller det att hålla ihop, på det där bra sättet, och ge varandra både förtroende och en hjälpande hand.



Styrelsens kontakter med församlingens anställda och förtroendevalda medarbetare

Kyrkoordningen är Svenska kyrkans egen lag. Den skrevs i första versionen åren innan Svenska kyrkan blev en fri kyrka, skild från staten år 2000.

I början av kyrkoordningen slås fast att just unga i kyrkan och i församlingen ska uppmärksammas. Det står "barn" i kyrkoordningen. När så barnkonsekvensanalys med FN:s barnkonvention som grund lades till i kyrkoordningen från 2013, då gjordes det tydligt att det handlar om både barn och ungdomar, 0-18 år.

"I kristen tro intar barnen en särställning och de behöver därför särskilt uppmärksammas i Svenska kyrkans verksamhet." Kyrkoordningens ord ska ses som vägledande för kyrkorådet och kyrkoherden och för församlingens anställda och förtroendevalda medarbetare.



En lokalavdelning är sällan den enda föreningen inom församlingen. Ofta är körsångarna organiserade i förening. De förtroendevalda har föreningar för sina olika nomineringsgrupper, som liksom partier märks i kyrkan mest när det är valår. Och församlingens vuxna medarbetare är säkert själva med i olika ideella föreningar, så de vet i de flesta fall hur det funkar, vad som kan vara knepigt med föreningsliv och vilka de övervägande vinsterna är.

Lokalavdelningens styrelse bör jobba på att ha bra kontakt med både den anställda och de förtroendevalda. Särskilt viktigt är att ha bra kontakt med de medarbetare som jobbar mest med barn- och ungdomsarbete i församlingen, med konfirmander och med körer för unga. Ett sätt kan vara att komma överens med de anställda om vem eller vilka som är adjungerade till lokalavdelningens styrelsemöten.

På ett liknande sätt kan man hålla kontakt med de förtroendevalda. Det finns församlingar där Svenska Kyrkans Unga genom någon av sina medlemmar finns med i kyrkorådet, eftersom kyrkofullmäktige valt in unga. En annan lösning för att komma nära varandra är att lokalavdelningens styrelse bjuder en förtroendevald från kyrkorådet eller församlingsrådet att vara med som adjungerad. Ytterligare ett alternativ är att kyrkorådet eller församlingsrådet är de som adjungerar någon från Svenska Kyrkans Unga till sina möten.

Kyrkorådet är sedan 2013 skyldigt att se till att en barnkonsekvensanalys görs innan stora beslut fattas, som de om verksamhetsplan, budget, församlingsinstruktion, byggnationer, nya tjänster. Den analysen blir en del i underlaget för beslut. Frågan vad som är "barnbra" och "ungdomsbra" ska alltså få sitt svar innan man går till beslut i församlingens styrelse. Samma sak när kyrkoherden tar avgörande beslut på kyrkorådets uppdrag.

Där Svenska Kyrkans Unga får vara med och bidra till barnkonsekvensanalysen är chansen störst att det blir lyckat för hela församlingen. Lokalavdelningens styrelse kan ge kyrkorådet och kyrkoherden stöd och hjälp. Det kan man göra genom att informera: Sätta handledningen för barnkonsekvensanalys i händerna på medarbetarna, hålla dem informerade om vad som händer i Svenska Kyrkans Unga och i barns och ungdomars vardag, både lokalt, i stiftet och i hela landet. Hjälp de ansvariga i församlingen att hitta till rätt webbplatser och förse dem med tidningen Troligt.

Lokalavdelningens styrelse bör se till att läsa protokollen från kyrkoråd och församlingsråd. Och genom de anställda medarbetarna få rapporter om vad som tas upp på medarbetarmötena i församlingen. Räkna med att det både i råd och i arbetslag tas upp frågor som berör barn och ungdomar på olika sätt.

DEL 2: ORGANISERING

Organisera sin lokalavdelning

Att vara en demokratisk lokalavdelning handlar inte om att rösta tillräckligt många gånger. Det handlar om att ge alla möjlighet till inflytande över det de vill. För att det inte bara ska bli fina ord behövs någon form av organisering där demokratin sköts. Eftersom alla lokalavdelningar har årsmöte är det ett bra tillfälle att diskutera vilken organisering ni ska ha under året. Välj och vraka nedan eller hitta på ett sätt som passar just er.

Bred lokalavdelning

En lokalavdelning där verksamheten är utspridd över flera åldersgrupper och platser; några skapar, några går ut i skapelsen, några hjälper skapelsen och några pratar om skaparen.

Omfattande lokalavdelning

En lokalavdelning som har verksamhet utspridd över flera åldersgrupper och engagerar medlemmar på olika sätt.

Inriktad lokalavdelning

En lokalavdelning som kanske bara har en verksamhet eller bara riktar sig till en viss åldersgrupp.

Stor lokalavdelning

En lokalavdelning med många medlemmar.

Liten lokalavdelning

En lokalavdelning med få medlemmar.

Lokalavdelning med verksamhet för barn

Är ett exempel på en sorts inriktad lokalavdelning som bara riktar sig mot en viss åldersgrupp, nämligen barn.

Lokalavdelning med verksamhet för unga

Är ett exempel på en sorts inriktad lokalavdelning som bara riktar sig mot en viss åldersgrupp, nämligen unga.

Ansvar

Det är viktigt att låta medlemmar få vara med och ta ansvar. Det kan de enklast göra om de som redan har ansvar ger dem det. Ansvar kan låta jobbigt och tungt, men det behöver inte innebära något stort och betungande utan kan till exempel vara att ordna med fiket till ungdomsgruppen. Om vi vågar ge bort ansvar till medlemmar som inte sitter i någon styrelse eller arbetsgrupp utan som bara är med i verksamheten så kanske också flera vill och vågar ta plats i Svenska Kyrkans Unga. Eftersom många unga vill spela roll är det viktigt att de som vill får möjlighet att vara med. Ansvar kan göras enkelt och roligt genom att få olika personer med deras olika kunskaper och engagemang att ta plats, men det är viktigt att tänka på att alla inte kommer att vilja ha en uppgift just nu eller inte alls och det behöver också vara okej.

För att fördela ansvaret kan ni göra så här:

- Uppmana era medlemmar att hjälpas åt med att exempelvis fixa fika eller andakt när ni träffas i gruppen.
- Se till att det är olika personer som tar ansvar för olika saker vid olika tillfällen så att det inte alltid är samma personer som gör allt hela tiden.
- Fråga den personen som ska ta hand om ansvaret att den faktiskt tycker det är okej att göra det, så att den inte känner sig påtvingad att göra någonting som den själv inte vill göra.
- Låt alla vara med och bidra utifrån sina egna förutsättningar, utifrån exempelvis ålder eller funktionalitet.
- Fråga kompisar och gör saker tillsammans. Exempelvis om någon i lokalavdelningen känner någon som är dansare eller magiker kan den personen ta ansvar för att bjuda in personen. Det i sig är att ta ansvar för andra och det är lika viktigt som de stora uppgifterna.



Kontaktperson

Alla lokalavdelningar behöver på sina årsmöten välja två kontaktpersoner. Kontaktpersonens uppgift är att ta emot aktuell information från förbund och distrikt och sprida den till medlemmarna, kanske via e-post eller genom att sätta upp den på en anslagstavla. Som kontaktperson företräder du lokalavdelningens medlemmar och behöver därför själv vara medlem. Du ska också ha en e-postadress som du regelbundet läser.

Registeransvarig

Lokalavdelningar ska på sina årsmöten utse någon i att bli registeransvarig. Registeransvarigas uppgift är att uppdatera lokalavdelningens uppgifter på Medlemsidorna och hjälpa om det finns frågor kring medlemskap. Som registeransvarig får du tillgång till uppgifter som lokalavdelningens medlemmar. Registeransvariga behöver vara medlemmar eller vuxenmedlemmar. Eftersom de får samma information som kontaktpersoner behöver de precis som dem ha en e-postadress som läses regelbundet. Lokalavdelningens registeransvarig har tillgång till uppgifter som medlemmarna har lämnat, detta är ett förtroende som innebär ett särskilt ansvar.

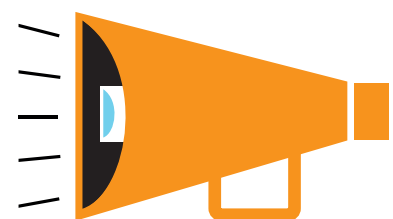
Arbeta i projekt

Med projekt blir drömmar verklighet. Man lägger kraften på en idé, så att uppmärksamhet och energi koncentreras på att gå från ord till handling, nå målet och för att det ska bli ett önskat resultat. Projekt är att göra ett gott arbete, därför att alla inblandade vet vad som är målet, vilka resurser man har, hur man ska nå dit man vill och när det ska ske. Det handlar om att dra igång det man tycker är viktigt och se till att det inte fastnar på vägen, utan blir avslutat som det var tänkt från början. Du känner igen projektet på att det pågår under en tidsperiod som har en början och ett slut. Projektet har oftast också ett bestämt mål.

Det finns saker, pengar och människor med tid, som är projektets resurser. Projektet har också sin ledare eller en grupp av dem. Projekt föds när det finns en idé, en dröm, en vision, som kan bli till ett mål. Känslan, viljan att göra något kan också bli ett mål, och då föds också ett projekt. En tumregel för att skriva ihop mål som funkar ryms i förkortningen SMARTA. De smarta målen är Specifika, Mätbara, Accepterande, Realistiska, Tidsbegränsade och Avgränsade. Projekt med mål som medlemmarna förstår och ställer upp på ger projektet en god grund. Projekt med avgränsade mål kan tyckas mycket mindre och gråare än den stora och färgsprakande visionen. Men som milstolpar gör de nytta. Planera projektet så att genomförandet inte bara blir improvisation. Den som tycker om att improvisera kommer ändå att få utlopp för det eftersom inget projekt rullar på exakt som det är tänkt från början. Det dyker alltid upp överraskningar längs vägen!

Gör en projektplan utifrån frågorna:

- Vad ska hända?
- Vad får det kosta?
- Hur mycket tid får saker och ting ta?
- Vilka personer ska göra jobbet?



En bra projektplan har också ett avsnitt om:

- Kommunikation - berättar något om vad de som ska jobba behöver kunna och lära sig, och vilka kontakter man behöver ha runt omkring lokalavdelningen och vilka man ska samarbeta med.
- Utvärdering.

Man kan göra projekt av det mesta, både stora saker och mindre grejer. Att träna upp sin projektvana på det som är greppbart, inte kostar mycket och som inte tar en massa tid, är en god idé. Det är också bra att sätta ihop en projektgrupp som består av de som är vana att genomföra projekt och de som är nya. Den som vill vara med och ta ansvar i projekt kommer att lära sig för livet eftersom att kunna jobba i projekt är mycket användbart, till det mesta, med alla slags människor och nästan överallt. Förberedelser och genomförande av lokalavdelningens årsmöte passar bra att göra som ett projekt. Det är inte en för liten sak, utan är perfekt avgränsat och lätt att formulera mål och tidsbestämma. En temagudstjänst, ett läger, en pilgrimsvandring, lokalavdelningens Facebooksida, en musikal, en loppmarknad, en ledarutbildning, en egen bönbok – allt passar att göra projekt av. Läs mer om projekt i boken Driv, från fredsorganisationen Peaceworks.

Kommunikationsgrupp

Om lokalavdelningen är bred eller stor kan det vara svårt att hålla en tät kommunikation mellan olika grupper. Det blir istället lätt hänt att grupperna kör sitt eget race, och att gemenskapen i Kristus och Svenska Kyrkans Unga tappas.

För att undvika detta bör varje grupp välja en person som ska sitta i kommunikationsgruppen. De ses två gånger per termin. På träffarna berättar varje representant vad som händer i deras grupp just nu, och vad de har för planer framöver. Ibland kommer det då upp saker som man vill anordna tillsammans, eller kan tipsa varandra om. Lokalavdelningens kontaktperson sitter i kommunikationsgruppen och kan där göra reklam för läger och annat roligt grupperna kan åka på. Kommunikationsgruppen kan även ha till uppdrag att ordna medlemsmöten, lokalavdelningsfest eller något som gör att medlemmarna ser att de är många unga i kyrkan.

Visionsutskott

Ett visionsutskott har tid att fundera och komma med idéer på hur verksamheten kan utvecklas eller inriktas. Ett visionsutskott kan ha projektform: "Ta fram en vision för hur vår lokalavdelning ser ut om tio år och en plan för hur vi tar oss dit" (för mer information om projekt, se förra sidan!). Eller så är det en grupp som finns hela tiden och på olika sätt interagerar med verksamheten.

Utskottet kan komma på besök och fråga olika verksamhetsgrupper hur de kan utvecklas, hjälpa till med idéer kring rekrytering av nya medlemmar och annat som utvecklar verksamheten.

Visionsutskottet får gärna kontakta kyrkoherden så att utvecklingen blir en del av församlingens arbete och sker tillsammans. Här kan någon av de anställda som finns med i Svenska Kyrkans Ungas verksamhet vara till hjälp!

Medlemsmöten

För de lokalavdelningar som inte har någon styrelse, för att de till exempel inte är en så stor lokalavdelning, finns Medlemsmöten som en alternativ form. Lokalavdelningen kan på sitt årsmöte välja en ordförande som får till ansvar att leda Medlemsmötena och föra lokalavdelningens talan mellan årsmötena, men det går också bra att uppdra åt kontaktpersonerna att ta detta ansvar.

Demokratigruppen har bett en före detta kontaktperson i en lokalavdelning att beskriva hur de brukar ha medlemsmöten:

"I vår lokalavdelning är det kontaktpersonerna som är ansvariga för att i god tid (ungefär två veckor, ibland en månad) innan vi ska ha ett medlemsmöte kalla alla medlemmar. Vi har beslutat att vi ska ha minst tre medlemsmöten; ett på våren och två på hösten. Kontaktpersonerna håller i medlemsmötet och styr upp det som eventuellt ska beslutas. Vi brukar ta upp det som är aktuellt just nu.

Exempel på beslut som vi har tagit är att starta ett bankkonto till lokalavdelningen. Vi brukar också passa på att informera om vilka arrangemang som är på gång. En gång planerade vi vad vi ska göra med pengarna som vi tjänade när vi ansvarade för caféet på Stora årsmötet, men mest brukar det vara om det som är aktuellt just nu. Vi brukar ha medlemsmötet då vi vet att vi har något viktigt som vi behöver ta upp och prata eller rösta om."

Det som är speciellt med beslutandeformen medlemsmöten är att det är årsmötet som bestämmer hur många möten som ska hållas och vem som har i ansvar att kalla till dem. Det gör medlemsmöten till en väldigt fri, men ändå sluten beslutsprocess. Alla medlemmar i lokalavdelningen är rösträttsberättigade och kan vara med och påverka i varje steg i utvecklingen inom lokalavdelningen och dessutom får medlemmarna chansen att vara med och hjälpa till i verksamheten på ett mycket närmare sätt!

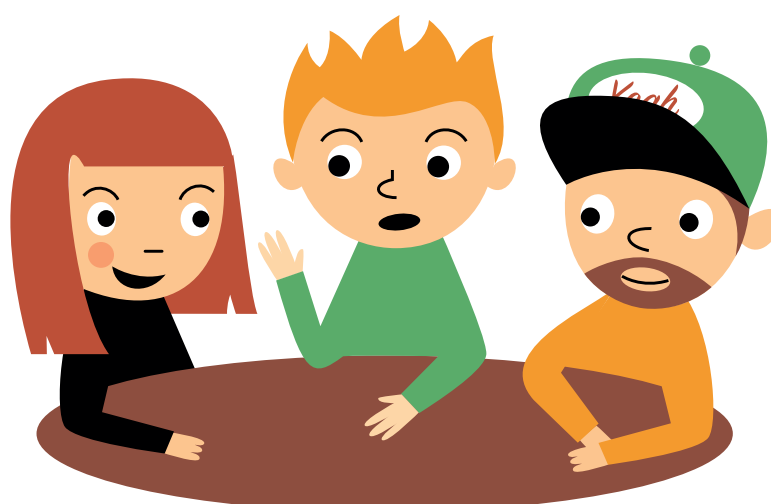


Ge uppdrag på medlemsmötet

Medlemsmöten handlar mycket om att delegera arbete. "Den här och den här personen ska tillsammans utse en grupp som ska lägga fram ett preliminärt schema för den här verksamheten." För att kunna delegera arbetet krävs det att medlemmarna i lokalavdelningen har förtroende för varandra. Det ska kännas okej för medlemmarna att ge ett uppdrag. Dock är en av de viktigaste punkterna att våga fråga nya. Det betyder mycket för en ny medlem att få sitta med i en arbetsgrupp eller projektgrupp. Det föder engagemang på ett sätt, att känna att ens åsikt är värdefull och att resten av lokalavdelningen har förtroende för det en gör.

Samtidigt är det viktigt att nya medlemmar är beredda att ta emot uppdrag av olika slag. En ovan medlem ska kunna känna sig trygg i att inte behöva vara jätteinsatt i just den specifika fråga som den blivit vald att ta ansvar för. Det behöver vara ett så öppet klimat att det ska kunna gå att be om hjälp eller fråga om mer information av till exempel gruppledaren, den registeransvarige eller församlingspedagogen.

A och O i en lokalavdelning (och i en arbetsgrupp) är samarbete! Att veta att en är invald i en grupp för ens driv eller engagemang istället för hur insatt en är i frågan kan vara tufft, därför är det viktigt att ventileras och kommuniceras inom gruppen. Låtsas inte vara insatt i något du inte har så stor koll på. Har du blivit invald i en grupp, av antingen av gruppledaren eller av medlemsmötet, så sitter du där av en anledning och dina åsikter spelar roll! Du duger precis som du är och det är viktigt att våga lita på att du är invald i gruppen för precis den du är.



Våga misslyckas

Den sista delen vi vill ta upp kring hur lokalavdelningen kan arbeta med medlemsmöten är att det är viktigt att våga misslyckas. Har du fått i uppdrag att prata med prästen om det är okej att ha mäsas med ungdomstema på en av onsdagarna framöver, men inte haft tid eller helt enkelt glömt bort att höra av dig? Var ärlig, be om ursäkt och se till att du inte gör samma misstag en gång till. Alla är vi människor och det är lätt att misslyckas med saker någon gång ibland. Det är inte hela världen. Människor får också större förtroende för en om man öppet erkänner att man har begått ett misstag istället för att försöka täcka över det, vilket ofta resulterar i större förtroenden och en seriösare approach från andra.

Om du nu skulle misslyckas med att ta reda på det du ska, prata med den du skulle eller skriva den där sammanfattningen så tveka inte att be om hjälp. I lokalavdelningen finns medlemmarna till för varandra. Självklart ska du kunna be din gruppledare om hjälp med stödord till din sammanfattning eller be någon anställd om hjälp.

Det går också att ta hjälp av Svenska Kyrkans Ungas förbundskansli och Demokratigruppen. Bara för att arbetet har blivit delegerat från medlemsmötet till en viss person eller grupp betyder inte det att den personen eller gruppen måste klara av det helt själv!

DEL 3: TIPS OCH TRIX

Nu har du en massa inspiration för att göra din lokalavdelning mer demokratisk. Du har även en idé om vilken sorts organisering som skulle passa för just er. För att kunna genomföra din vision i praktiken kommer här ett antal tips och trix, saker som är enkla och konkreta. Välj det som passar dig bäst!

Förslagslåda och önskelista

När många idéer skall uppmärksammas med en demokratisk lösning kan en förslagslåda vara bra till hands. Vare sig det är en stor eller liten grupp, jämnåriga eller stor spridning på åldrarna får alla individer sin röst hörd och alla får vara med och påverka. Dessutom kommer nya idéer till aktiviteter eller beslut fram som kanske inte skulle blivit påtänkta vid ett vanligt möte, där endast ett fåtal röster hörs. Blyga tystlåtna medlemmar har eventuellt större mod att skriva en lapp med förslag som kan läggas i en låda, än att berätta om sin idé för ett flertal personer.

Vid få antal medlemmar är det enkelt att genomföra flera av de förslag som har kommit in, då viljorna ofta är mer unisona än vid en större grupp. Samtidigt kan det medföra problem vid stora ålderskillnader. En grupp med medlemmar från barn som är fyra år gamla upp till ungdomar på 19 år kan skapa diskussioner, där fyraåringen vill införskaffa fler leksaker samtidigt som 17-åringen vill på en friluftresa. Då är det viktigt att vara resonlig och kompromissa fram lösningar av olika slag för att göra alla nöjda. Det kanske inte är möjligt att åka på en friluftresa på grund av ekonomiska skäl, då kan istället en endagsresa till närmsta skog med en lekplats i närheten vara ett alternativ. Friluftslivet är nära samtidigt som fyraåringen har möjlighet att leka utan att en investering är nödvändig för nya leksaker.

En önskelista utgår från samma princip som en förslagslåda, fast med en rangordning om vad som önskas mest av ett antal förslag. Önskelistan kan vara framställd efter insamling av förslag från just en förslagslåda, där medlemmar får rangordna vad de helst vill göra. En helhetsbild framförs över medlemmarnas intressen och aktiviteter eller föremål kan införskaffas för att behaga så stor majoritet som möjligt av en grupp.

En önskelista kan vara problematisk att använda vid en större medlemsgrupp, och det är då förmodligen enklare att genomföra någon form av röstning med förslagslådan som grund till röstningen.

SMS-beslut/Facebook-enkäter

Vid mindre beslut som behöver fattas snabbt kan ett SMS-utskick vara bra. På så sätt får de behöriga fatt i informationen snabbt, och ett snabbt beslut kan fattas. Det är dock viktigt att det endast är små och enkla beslut, till exempel om det ska vara köttbullar eller prinskorvar som ska serveras vid morgondagens medlemsmöte.

Är det ett beslut som ska fattas av flera personer kan en facebook-enkät vara ett bra alternativ. I en enkät kan flera svarsalternativ existera vilket gör det möjligt för de röstande att ha en större valfrihet och få fram ett mer exakt beslut. Är det flera svarsalternativ eller ett större beslut som ska fattas är det mer lämpligt att en enkät genomförs än ett SMS-beslut, få grund av att de som deltar får vittna om hela röstningsprocessen och kan eventuellt framföra sina olika synpunkter och tankar om beslutet.

Trots att SMS-beslut och facebook-enkäter kan underlätta en hel del är det viktigt att komma ihåg att det endast är ett komplement. En mer omfattande röstning måste ske utanför sociala medier, i ett fysiskt möte för att alla de som är behöriga ska kunna delta, argumentera för sin åsikt, samt för att alla ska kunna vittna om beslutet.



Checklista för medlemsmöte

- Skicka ut en kallelse med dagordning i god tid innan mötet. Kallelsen kan även spridas via sociala medier för att nå så stor del av alla berörda som möjligt.
- Försök att skaffa en bild av ungefär hur många som kommer att komma på mötet, för att se till att lokalen ni tänkt vara i är tillräckligt stor, att det finns sittplats på alla, etc.
- Se till att lokalen är bokad.
- Be någon att baka eller köp fika. Medlemsmöten kan bli långa och något ätbart hjälper till att hålla energin uppe.
- Ha en person som kan svara på frågor som medlemmarna har under mötets gång utan att det tar tid från alla på mötet. Arrangera ett system med skyltar eller liknande så att den sakkunnige lätt kan se vilka som har frågor.
- Försök att hålla er till dagordningen. Möten blir lätt långgrandiga om man glider från ämnet för mycket. Uppmuntra till vidare diskussion efter mötet istället eller avsätt en bestämd mängd tid under mötet för diskussion.

Lottning

När man har medlemsmöte eller årsmöte kommer det ofta upp bra idéer som alla vill få genomförda. Dessutom vill man se till att det blir av ett till möte. För att på ett enkelt sätt se till att allt blir gjort kan man göra som antikens greker gjorde: lotta ut uppgifterna. Skriv ner olika projektgrupper, till exempel "lokalavdelningsfest", "miniorläger" och "visiongrupp". Gör lika många lappar av varje sort som det behövs personer i gruppen (helst ska alla närvarande kunna få varsin lapp). Sen drar alla en lapp var. Om ni vill kan ni bestämma att man får byta lappar med varandra, men se då till att ingen känner sig tvingad att byta. Är gruppen ojämnlik på något sätt kan man ta en vuxen till hjälp i bytandet.

Lokalavdelningsfest

Ett enkelt sätt att få gemenskap i en bred lokalavdelning är att ordna en fest eller något annat jippo för hela lokalavdelningen. Aktiviteten ska passa för alla åldrar så att ses i kyrkan en söndag och sedan ha picknick och lekar kan passa, spela bowling eller åka på en dagsresa någonstans är också trevliga alternativ. Om lokalavdelningen inte har någon grupp där alla är representerade kan uppdraget att ordna lokalavdelningsfesten gå runt till de olika grupperna. En per termin kanske är lagom. I samband med festen är det även kul att ordna någon slags idé-workshop där förslag på vad lokalavdelningen ska göra framöver kan läggas fram, eller ett medlemsmöte.

